



## **BELEIDSPLAN SAS**

(15 oktober 2016- 14 oktober 2020)

*Stichting Saints And Sinners*

## 1. Inleiding

De stichting is opgericht op 15 oktober 2012 in Maastricht door Lianne Waelauruw-den Otter , Carlos Waelauruw en Martijn Leclaire. De naam van de stichting is gebaseerd op de volgende slogan:

“Every saint has a past, every sinner has a future”.

Dit staat voor de kansen die men krijgt en de hoop die men mag koesteren. Wanneer het leven tegen zit, kan daar verandering in komen, als het leven bij de ander mee zit, wil dat niet zeggen dat het altijd al heeft mee gezeten. Zie je geen uitweg meer? Of ben je in eigen ogen te ver gegaan? Stichting S.A.S. helpt jou je weg weer te vinden en biedt jou hulp waar mogelijk. Voordat we de stichting oprichtten, merkten we dat er ondanks de luxe die we ervaren, er toch veel mensen zijn die eenzaam zijn en geen sociaal netwerk hebben. We merkten dat er mensen zijn die veel schulden hebben en niet veel te besteden hebben. Voor deze mensen willen we klaar staan.

De vier onderdelen hart, ziel, lichaam en verstand zijn de pijlers van de stichting. Wanneer men zich op deze vier gebieden ontwikkelt, kan er een stabielere leefsituatie ontstaan. Deze vier gebieden komen telkens terug in de organisatie en het aanbod van diensten. Hart staat voor het sociale leven. Ziel staat voor zingeving die we allemaal willen ervaren. Lichaam staat voor de fysieke inspanning die we voor elkaar kunnen gebruiken. Verstand voor de wijsheid die we aan elkaar kunnen overbrengen en die we door ervaring hebben meegemaakt.

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van stichting Saints And Sinners (S.A.S.) het actuele beleid vast. Het beleidsplan zal indien nodig jaarlijks aangepast worden.

*Stichting Saints And Sinners*

## 2. Strategie:

### 2.1 Visie/ missie

#### Visie van SAS:

*“Ooit zal er weer een gemeenschap zijn van mensen die naar elkaar omkijken en elkaar steunen daar waar dat nodig is, ongeacht religie, cultuur of afkomst, zodat later onze kinderen en kleinkinderen zullen leven in een wereld vol naastenliefde.”*

Juist voor de mensen die geen vanzelfsprekende helper hebben, wil de stichting zich inzetten. Omzien naar je naaste, is een rode draad door het werk van de stichting. In de huidige maatschappij leven burgers naast elkaar en ieder op een eigen eiland. Nederland en daarbij ook Maastricht is de laatste jaren geïndividualiseerd. Men kent haar eigen burens niet, laat staan dat men hun behoeften en noden kent.

Wanneer een ieder die door de stichting wordt geholpen, een ander helpt met eigen kwaliteiten, krachten of kennis, kunnen er steeds meer mensen geholpen worden. Het geeft niet alleen de helper een voldaan gevoel, maar ook een goede tijdsbesteding. Doordat iedereen over kwaliteiten, verschillende kennis en ervaringen beschikt, wordt het aanbod in hulp steeds breder en op vele gebieden professioneler. We hebben in onze persoonlijke omgeving gemerkt dat veel mensen vereenzamen, van heel jong tot oud. Verder hebben we in de hulpverlening geconstateerd dat de hulp zich tot een enkel gebied beperkt, terwijl problemen ontstaan door meerdere ontwrichte gebieden. Wanneer wij aan onze grens van kennen en kunnen komen, kunnen wij goed doorverwijzen, maar blijven we de andere gebieden ondersteunen. Zo willen wij één hechte familie vormen. Voor en met onze naaste!

*Stichting Saints And Sinners*

### Missie van SAS:

*“Wij willen een stichting zijn waar mensen worden geholpen door andere mensen, om daarna weer hun kwaliteiten en talenten vrijwillig in te zetten voor andere naaste in de samenleving, want SAS is een manier van leven”.*

### **2.2 Doelgroep**

Stichting S.A.S. heeft geen vaste doelgroep. Elk individu is welkom. Hoe meer verschil in leeftijd, geslacht, achtergrond, klasse, opleiding, werk, afkomst, achtergrond, religie, hoe breder aanbod wij als stichting kunnen bieden naar elkaar. Wel zal de stichting doorverwijzen wanneer blijkt dat zij niet de juiste hulp kunnen bieden, of wanneer de hulpvraag de stichting overstijgt. Onze doelgroep bestaat ook uit onze vrijwilligers. Deze mensen zijn vaak afgekeurd en/ of werkeloos. Verder bestaat onze doelgroep soms uit mensen met een (drugs- of alcohol-) verslaving en mensen die in het criminele circuit hebben gezeten. Zo kunnen ze hun bijdrage leveren aan de maatschappij door hun “verloren” jaren die ze hebben mogen ervaren, te delen met anderen. Zo worden hun “verloren” jaren nu een kwaliteit en een deskundigheid .

In ons vrijwilligersteam zitten een aantal voormalige vluchtelingen. Deze mensen kunnen uitstekend dit onderdeel van de doelgroep aanvoelen. Door hun levenservaring weten ze wat deze mensen nodig hebben. Het is daardoor ook makkelijker met hen te communiceren en is cultuurverschil niet echt een issue meer.

*Stichting Saints And Sinners*

### 2.3 Kernprincipes van stichting Saints And Sinners

De doelstelling van stichting S.A.S. is opgenomen in artikel 2.1 van de statuten en luidt als volgt: Mensen helpen in de breedste zin des woords en vervolgens afspraken maken dat zij ook weer hun diensten zullen verlenen aan hen die het nodig hebben in het gebied Zuid-Limburg.

Stichting S.A.S. heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de feitelijke werkzaamheden en activiteiten. De giften van donateurs die wij binnen krijgen, worden allen gebruikt voor de voedselpakketten die we een aantal gezinnen ter ondersteuning aanbieden, bij verhuizingen, administratieve hulp, organiseren van evenementen, etc. Zoals blijkt 13.6 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo worden besteed overeenkomstig het doel van de stichting, te bepalen door het bestuur. In overleg tussen de bestuursleden is er besloten dit aan de instelling Leger des Heils te besteden. Deze instelling heeft dezelfde doelstelling en een ANBI-status.

## 2.4 De activiteiten

Op dit moment is er een groep mensen die voedselpakketten rondbrengt. Deze pakketten worden aan mensen gegeven die weinig te besteden hebben. Dit pakket bestaat uit vers fruit en groente en wordt om de week gebracht. Het geld voor voedselpakketten wordt gedoneerd. Bij SAS is er een groep mensen die bij mensen op bezoek gaat die het moeilijk hebben en proberen zo te kijken wat wij als stichting voor hen kunnen betekenen. Dit is het unieke van SAS! Wij wachten niet op de hulpbehoevenden, maar wij gaan actief naar hen op zoek. Dezelfde groep mannen kunnen vaak klusjes opknappen bij de mensen thuis en krijgen zo het vertrouwen van de hulpbehoevenden. Wanneer wij zien dat wij deze mensen niet kunnen helpen, dan verwijzen wij ze door naar organisaties die hen wel goed kunnen helpen. In ons team zijn ook mensen actief die ervaring hebben in de hulpverlening of actief bezig zijn bij hulporganisaties zoals Xonar, Legers de Heils, Moveoo, enz. En op die manier krijgen wij als team tips en advies van professionele hulpverleners. Naast alle drukte proberen wij ook rustmomenten in te brengen en dat doen we door o.a. wandelingen te organiseren.

Tijdens deze wandelingen krijg je dan ook de mooiste gesprekken omdat je met veel verschillende mensen vanuit verschillende culturen en religies aan de wandel gaat en de gesprekken ook vaak de diepte ingaan.

We zijn ook bezig een kaart van Maastricht in beeld te brengen waarop alle stichtingen, gebedshuizen, verenigingen en professionele hulporganisaties staan, die bezig zijn met hetzelfde doel: de kwetsbare buurtbewoner ondersteunen. Zo willen we ervoor zorgen dat iedereen met zijn kwaliteiten en talenten en middelen zich gaat inzetten voor zijn naaste. Zo wordt dit ook breder gedragen.

*Stichting Saints And Sinners*



## **PROJECTPLAN SAS**

(1 maart 2018- 29 februari 2020)

*Stichting Saints And Sinners*

### 3. Het projectplan SAS

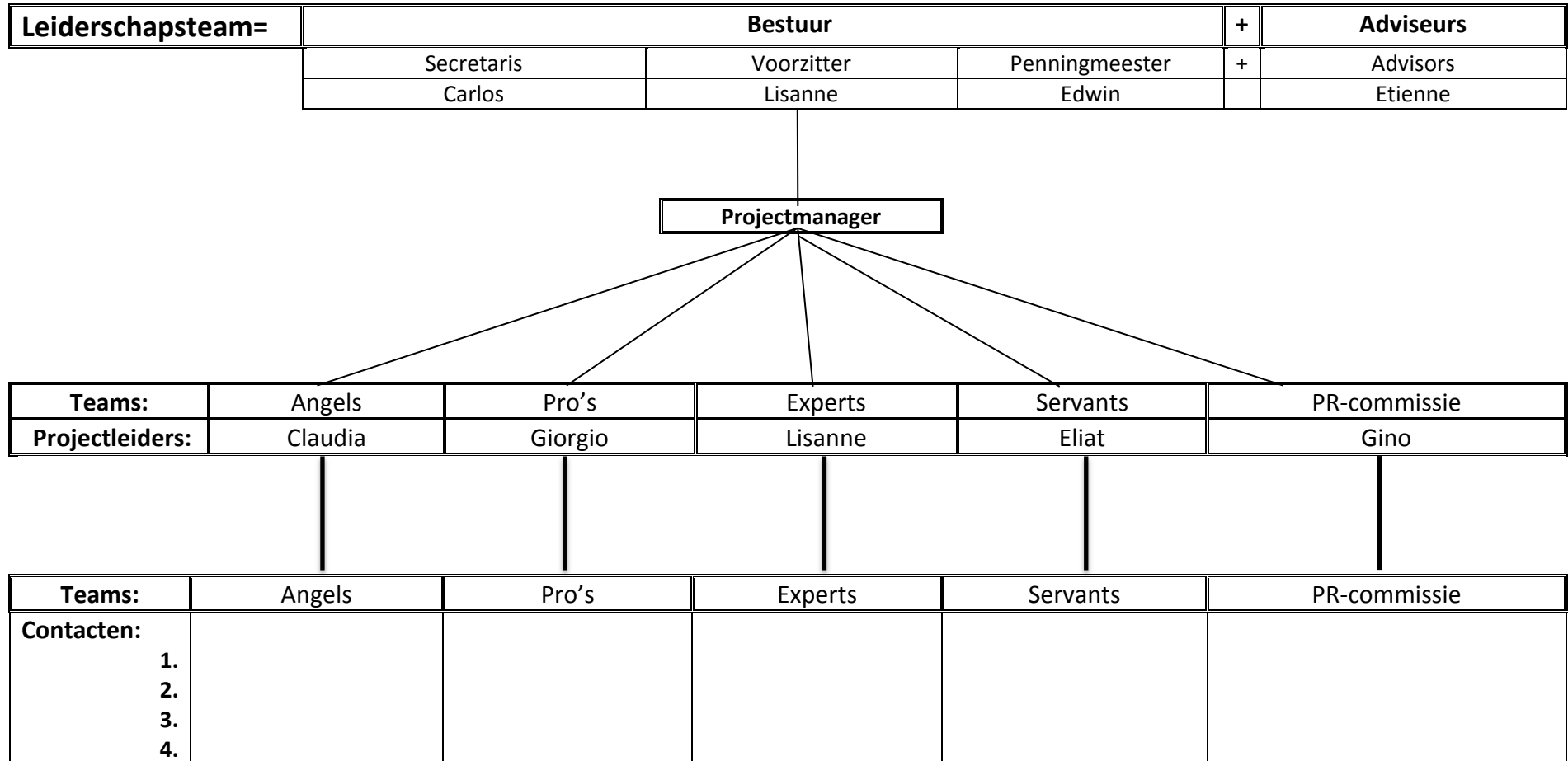
15 oktober 2016 hebben we als stichting een doorstart gemaakt en hebben we vanuit het bestuur een beleidsplan opgesteld voor 4 jaar. Namelijk van 15 oktober 2016 t/m 2020. Vanaf het moment van de doorstart zorgen we ervoor dat er een goede basis staat om iets moois te realiseren. Het bestuur heeft besloten dat er binnen het actuele beleidsplan het project SAS zal worden gestart vanaf 1 maart 2018. Dat betekent dat we op zoek moesten gaan naar een vaste groep mensen. Mensen met een goed hart die ons en vooral de hulpbehoevenden kunnen ondersteunen waar dat nodig is. Nu hebben we het geluk dat we in de 1<sup>ste</sup> 4 jaren van ons stichtingswerk al een goede naam hebben opgebouwd en een fijne vaste groep vrijwilligers hebben gevormd.

We hebben besloten om meer organisatie en structuur aan te brengen in ons vrijwilligerswerk zonder dat de SAS- spirit verloren gaat. Er is nu een actief bestuur met een voorzitter (Lisanne), secretaris(Carlos) en een penningmeester(Edwin). Daarnaast hebben we mensen gevraagd met speciale kwaliteiten, onze adviseurs, die op een aantal gebieden hun kwaliteiten zullen inzetten en ons advies geven. Deze gebieden zijn PR, marketing, fondsenwerving, organisatie en structuur. Het bestuur zal een projectmanager aanstellen die in het 1<sup>ste</sup> jaar van het project 1 dag per week de projectleiders zal coachen om de verschillende projecten te leiden. Het doel is om vanaf het 2<sup>de</sup> jaar van het project 2 dagen per week een projectmanager te kunnen laten functioneren.

Daaronder zullen de projectleiders samen met hun team van vaste vrijwilligers bepaalde gebieden en activiteiten oppakken. Elk team zal samen met zijn projectleider 1x per maand bij elkaar komen om een aantal zaken door te nemen en bepaalde taken te verdelen. Bij het activiteitenplan ziet u de organisatiestructuur.



### 3.1. De structuur



### 3.2 Het bestuur

Het bestuur en adviseurs = **het Leiderschapsteam** van stichting Saints And Sinners:

Het bestuur:	Voorzitter	Secretaris	Penningmeester
Namen:	<b>Lisanne den Otter</b>	<b>Carlos Waelauruw</b>	<b>Edwin van der Weyde</b>
Taken:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organiseren en voorzitten van bestuursvergaderingen</li> <li>2. Vaststellen van beleid en toezien op de dagelijkse gang van zaken;</li> <li>3. Leiden van het Leiderschapsteam</li> <li>4. Toezicht op bestuurswerkzaamheden</li> <li>5. teams coachen en adviseren</li> <li>6. Initiatieven nemen</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Visie SAS bewaken</li> <li>2. Schrijven van brieven en andere stukken namens stichting;</li> <li>3. Archiveren van ontvangen brieven en het bewaren van afschriften van verzonden brieven;</li> <li>4. Maken van verslagen en notulen van de diverse vergaderingen en deze doorsturen naar alle leden</li> <li>5. Inkomende mails en telefoons afhandelen en doorverwijzen naar de juiste personen.</li> <li>6. Vrijwilligers werven</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bijhouden van de financiën;</li> <li>2. Doen en ontvangen van betalingen;</li> <li>3. Maken van het financieel jaarverslag en een begroting;</li> <li>4. Bewaken van de plannen van het bestuur aan de hand van een begroting.</li> <li>5. Ondersteunen van en adviseren <b>PR-commissie</b></li> </ol>

Adviseurs:	<b>Organisatie en structuur</b>
Namen:	<b>Etienne Verstappen</b>
Taken:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. geven van adviezen aan het bestuur op het gebied van organisatie en structuur</li> <li>2. geven van adviezen aan werkgroep <b>PR-commissie</b></li> <li>3. bijwonen van bestuursvergaderingen</li> </ol>



## **JAARPLAN SAS**

(1 maart 2018- 28 februari 2019)

*Stichting Saints And Sinners*

## 1. Uitvoeringsfase werkgroep: Pro's

### Korte beschrijving:

Via de mail of via de telefoon krijgen we van mensen te horen welke kwetsbare buurtbewoner hulp nodig heeft. Op die manier kunnen we concreet aan de slag gaan en bij deze mensen kijken wat wij voor hen kunnen betekenen. Maar dit is vaak niet het geval. Via huisbezoeken, straatwerk de proberen we de armoedegezinnen direct te benaderen met als doel de problemen achter de voordeur te bespreken om hulpverlening op maat te bieden. Het doel is de mensen op te zoeken en te benaderen die problemen hebben en door bepaalde redenen dit niet durven te aan te geven. Bij mensen thuis kan er dan gekeken worden wat er allemaal opgepakt kan worden. Daarom is straatwerk erg belangrijk. Dat is het unieke van SAS.

Wij gaan 1x per maand letterlijk de straat op met een groepje mannen met 2 auto's en gaan echt op zoek naar de mensen die hulp nodig hebben. Wanneer wij iemand gevonden hebben, dan gaan we gelijk aan de slag om deze mensen te helpen met praktische klusjes in huis. Wanneer deze mannen vragen krijgen over zaken waar ze niet zo van op de hoogte zijn, worden de hulpbehoevenden doorverwezen naar de centrale plek waar de Angels zitten. De Angels hebben namelijk een goed overzicht van stichtingen of professionele hulpverleners die ze kunnen inzetten. In ons team zitten ook mannen die een bepaald verleden hebben, bijvoorbeeld een verslaving of een criminele achtergrond, de zogenaamde ervaringsdeskundigen, en kunnen met deze ervaring en kwaliteit ook hun enorme bijdrage leveren. De mensen die geholpen worden, worden geacht weer iets terug te doen voor de ander. Ieder met zijn eigen kwaliteit. Op die manier wordt de groep steeds groter en het 2<sup>de</sup> voordeel is dat de hulpbehoevenden zelf nu ook iets voor een ander kan doen en daardoor een goed gevoel krijgt over zichzelf en voor de ander. We hebben een goede groep mannen van in totaal ongeveer 8 man die samen overleggen via een (besloten) groep op FB wie welke taak op zich neemt. Maar officieel zal de projectleider van de Pro's 1x per maand op de centrale locatie met deze groep mannen bij elkaar komen om het 1 en ander te bespreken en de taken te verdelen. Een niet-meetbaar doel is dat wij op deze manier andere mensen die ons aan het werk zien, weer inspireren om het goede te doen voor zijn eigen burens en zo moet de bal gaan rollen. Op deze manier willen we ook dat de kwetsbare buurtbewoner zich niet meer hoeft te schamen om hulp te vragen.

<b>Doelgroepen Pro's</b>		
Kwetsbare buurtbewoners in Maastricht		
<b>Acties:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>
Straatwerk		1 maart 2018
Huisbezoeken		1 maart 2018
Praktische hulp		1 maart 2018
Doorverwijzen		1 maart 2018
Vrijwilligers werven		1 maart 2018
<b>Beoogde resultaten:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kwetsbare buurtbewoners vinden</li> <li>• Samenwerking tussen ervaringsdeskundigheid</li> <li>• Veiligheid op straat/ Gevoel terugkrijgen dat mensen weer naar elkaar omkijken</li> </ul>		

## 2. Uitvoeringsfasewerkgroep: Experts

### Korte omschrijving:

Deze professionele medewerkers van verschillende instanties gaan zich bezighouden om hun kwaliteiten en talenten met elkaar te delen. We hebben op dit moment contact met budgetcoaches, ZZP'ers die in de hulpverlening werken bij verschillende instanties zoals Xonar, Moveoo, etc. Maar we hebben ook contact met professionele hulpverleners die werken bij instanties zoals het Leger des Heils. In ons team hebben wij ook ervaringsdeskundigen als vrijwilligers rondlopen; bijvoorbeeld mensen met een verslavingsachtergrond of mensen die dakloos zijn geweest en zij delen hun ervaringen weer met de professional die de theorie uit boeken heeft geleerd. In samenwerking met studenten van universiteiten kunnen we zo onze ervaringen, professionaliteit en theorieën met elkaar combineren. Op deze manier moet deze groep een mooie bron worden waar goede informatie en de juiste kennis aanwezig is. Er worden 1x per maand op locatie bijeenkomsten georganiseerd om hun kennis te delen met elkaar. Het doel is dat uiteindelijk deze kennis zal worden gedeeld met de kwetsbare buurtbewoner, maar ook aan de vrijwilligers in het algemeen. De kennis kunnen we delen tijdens bijeenkomsten die door deze werkgroep worden georganiseerd. Maar ook wanneer de Pro's bij mensen op bezoek gaan, zullen ze deze kennis weer kunnen overdragen aan de buurtbewoners.

Verder zal in kaart worden gebracht welke hulporganisaties in de buurt liggen. Zo willen we iedereen weer op de juiste manier kunnen doorverwijzen. Het mooie is dat wij niet samenwerken met deze hulporganisaties maar met de hulpverleners die daar werkzaam zijn. Dit heeft als voordeel dat je een betere en snellere contact hebt en natuurlijk dat je de expertise met elkaar kunt delen.

1x per maand zal er een vergadering worden georganiseerd door de projectleider van Experts, zodat de vrijwilligers weten welke taken ze hebben.

<b>Doelgroep:</b> Hulpbehoevenden in Maastricht		
<b>Acties:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>
-kennisoverdracht tijdens bijeenkomsten		1 maart 2018
-netwerk professionele hulpverleners in kaart brengen		1 maart 2018
<b>Beoogde resultaten:</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Goeie samenwerking tussen verschillende professionele hulpverleners</li><li>• Kennisoverdracht op het gebied van hulpverlening</li></ul>		

### 3. Uitvoeringsfase werkgroep: Angels

#### Korte omschrijving:

Deze werkgroep van Angels gaan zich in de 1<sup>ste</sup> plaats bezighouden met de activiteiten die zullen plaatsvinden op de centrale bij SAS. De centrale locatie is een fijne en veilige plek waar men administratie, financiële hulpverlening biedt aan de mensen die door de Pro's zijn doorverwezen. Er zal een inloopochtend georganiseerd worden. Tijdens deze inloopochtend kan de hulpbehoevenden door de vrijwilligers geholpen worden met administratie en financiën. Daarnaast worden hier ook gezamenlijke activiteiten georganiseerd om zo de eenzame mensen op te vangen en een bepaalde zinvolle dagbesteding te geven. Samen eten is een fijne activiteit waar de mensen, die niet veel te besteden hebben of mensen die zich eenzaam voelen samen de boodschappen zullen doen, samen zullen eten en samen zullen afruimen. Deze groep mensen zullen ook op zoek gaan naar moestuinen die verspreid liggen over heel Maastricht, zodat een groepje vrijwilligers op deze plekken groente kunnen verbouwen samen met de hulpbehoevenden die niet veel te besteden hebben. Verder zullen de voedselpakketten van vers fruit en groente worden rondgebracht door vrijwilligers met hun eigen vervoer naar mensen die deze pakketten heel goed kunnen gebruiken.

Op deze locatie wordt ook in kaart gebracht welke stichtingen er nog meer in de buurt zijn, zodat men weer goed doorverwezen kan worden naar andere stichtingen, mocht dit nodig zijn. Maar er wordt vooral gekeken naar de stichtingen die in een andere buurt liggen als SAS. Op deze manier kunnen we hulpbehoevenden weer doorverwijzen naar deze stichtingen die bij hen in de buurt liggen. We hebben op dit moment contact met een aantal stichting en verenigingen. De jeugd zal op locatie ook de aandacht krijgen en deze doelgroep zal ook meegenomen worden in de activiteiten. Zo wordt aan de jeugd ook al vroeg overgedragen hoe men naar elkaar om moet kijken via talentontwikkeling en jeugdwerk.

1x per maand zal door de projectleider van de Angels een bijeenkomst worden georganiseerd om zo samen met de vrijwilligers de taken te verdelen en dit alles op te pakken.



<b>Doelgroepen:</b> Kwetsbare buurtbewoners in Maastricht		
<b>Acties:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>
-Inloopochtend: administratie, financiën		1 maart 2018
-gezamenlijke activiteiten: samen eten, moestuin, voedselpakketten		1 maart 2018
-talentontwikkeling/ jeugdwerk		1 maart 2018
-netwerk stichtingen in kaart brengen		1 maart 2018
<b>Beoogde resultaten:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een centrale plek voor kwetsbare buurtbewoners</li> <li>• Hulpverlening op sociaal, emotioneel, lichamelijk, verstandelijk gebied</li> <li>• Samenwerking tussen stichtingen en verenigingen</li> </ul>		

#### 4. Uitvoeringsfase werkgroep: Servants

##### Korte omschrijving:

Deze werkgroep van vrijwilligers zullen activiteiten organiseren om mensen met een verschillende achtergrond, cultuur en/ of religie bij elkaar te brengen. 1x per maand maken we een mooie wandeling, vaak in mooi natuurgebieden en gaan in gesprek en we hebben ervaren dat juist tijdens deze wandelingen de mooiste gesprekken. Op deze manier zorgen we voor een fijn saamhorigheidsgevoel. In ons team zijn er leden met verschillende afkomst: bijvoorbeeld Moluks, Israëliisch, Italiaans, etc. Maar ook een aantal vrijwilligers van ons hebben een verleden als vluchteling en komen uit Irak en Afghanistan en deze ervaringsdeskundigen kunnen ons helpen met het aantrekken van de doelgroep asielzoekers.

1x per maand zal er ook een praatavond en/ of lezingen worden georganiseerd voor mensen die gevlucht zijn zodat ze een plek waar zij zich kunnen uiten. Op die manier kun je ook achterhalen welke hulpvragen zij hebben. Het mooie is dat er in ons team ervaringsdeskundigen zijn die deze mensen op die manier met hen kunnen meepraten, omdat zij dit zelf ook ervaren hebben. In ons team hebben ook we ook contact met professionele hulpverleners die jarenlang werken met de doelgroep asielzoekers/ AMV (alleenstaande minderjarige vreemdelingen) en op die manier krijgen we goede informatie door, maar krijgen wij ook concrete hulpvragen van deze doelgroep.

Deze werkgroep gaat ook zich bezighouden om de verschillende gebedshuizen bij elkaar te brengen en samen te werken. Verder zal er in kaart worden gebracht welke gebedshuizen er in de buurt zijn, zodat hulpbehoevenden gelijk door verwezen kunnen worden naar het gebedshuis. Ieder gebedshuis heeft zo zijn kwaliteiten. Deze kwaliteiten zullen door de samenwerking gebundeld worden. 1x per maand zal de projectleider van de Servants op locatie een bijeenkomst organiseren om zo te kijken wie welke taken heeft.

<b>Doelgroep:</b> Hulpbehoevenden in Maastricht		
<b>Acties:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>
-netwerk gebedshuizen in kaart brengen		1 maart 2018
-lezingen organiseren		1 maart 2018
-samenkomsten organiseren		1 maart 2018
<b>Beoogde resultaten:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goeie samenwerking tussen verschillende gebedshuizen</li> <li>• Interculturele en Interreligieuze samenwerking</li> </ul>		

**5. Uitvoeringsfase werkgroep: PR-commissie**

**Korte omschrijving:**

Deze groep mensen zullen 1 x per maand bij elkaar komen en zich bezighouden met fondsenwerving en het in orde maken van de geldstroom. Deze groep mensen komen allemaal uit het bedrijfsleven. Deze vrijwilligers/ contacten zullen op zoek gaan naar donateurs, mensen die een bedrag willen storten om de hulpbehoevenden te ondersteunen. Er zal ook gekeken worden naar het werven van fondsen, het aanvragen van subsidies en het werven van sponsors. Maar ook het organiseren van crowdfunding- avonden zal een activiteit zijn waar deze werkgroep zich mee gaat houden. Met dat geld zullen we o.a. banen gaan creëren, een eigen pand bekostigen, middelen kopen die we nodig hebben om kwetsbare buurtbewoners te helpen. Deze werkgroep zal zich ook bezighouden met het in kaart brengen van het aantal bedrijven die in deze buurt liggen. Het doel is om een goede inkomsten te krijgen, zodat de hulpbehoevenden uiteindelijk er beter van wordt. Niet door financiële middelen, maar juist door de middelen die kunnen worden aangeschaft door SAS, want het gaat uiteindelijk om de mensen die wij willen ondersteunen. Verder zal een gedeelte van deze werkgroep zich bezighouden met de PR/ communicatie naar buiten toe. Zij zullen zorgen voor de website, FB, enz. Ook de naamsbekendheid vergroten van SAS en het communiceren van gedane activiteiten behoort tot de taken van de PR-commissie.

1x per maand zal de projectleider een bijeenkomst organiseren om waardevolle contacten uit te nodigen en aan de vrijwilligers van deze werkgroep de juiste taken uit te delen.

Doelgroep:

Mensen die werkzaam zijn bij (grote) bedrijven		
Acties:	Wie:	Wanneer:
Donateurs zoeken		1 maart 2018
Fondsen werven		1 maart 2018
Aanvragen subsidies		1 maart 2018
Sponsors werven		1 maart 2018
Bijeenkomsten organiseren		1 maart 2018
Crowdfunding organiseren		1 maart 2018
<b>Beoogde resultaten:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goede geldstroom</li> <li>• Mooie uitstraling naar buiten toe</li> </ul>		

<b>6. Uitvoeringsfase werkgroep: Advisors</b>		
<b>Korte omschrijving:</b>		
<p>Deze werkgroep van mensen gaan zich bezighouden met de structuur en de organisatie. Zij hebben een adviserende rol. Deze groep mensen hebben een functie op managementniveau. De kennis en ervaring die zij hebben opgedaan, zullen ze met ons delen. Op die manier vullen zij onze tekortkomingen aan op de volgende gebieden: management, organisatie, structuur, leiderschap. Het doel is dat de oprichters en de mensen die een bepaalde leiding hebben over een groep mensen meer kennis en vooral vaardigheden en inzichten krijgen op deze belangrijke gebieden. Zo zal de stichting gaan groeien, niet om een grote professionele organisatie te worden, maar vooral om de hulpbehoevenden steeds beter te kunnen bereiken en te kunnen ondersteunen zonder dat de visie van SAS vergeten wordt. 4x per jaar zal er een samenkomst komen met de werkgroep Advisors en het bestuur de afgelopen periode te evalueren en zo te kijken waar we ons nog op kunnen verbeteren. Het bestuur blijft uiteraard leidend en de werkgroep Advisors zal een adviserende rol hebben. Elke bijeenkomst zal een soort van training zijn voor de mensen die aanwezig zijn. 1x per maand zal er ook een training gehouden worden over zelfleiderschap door vrijwilligers die op managementniveau werkzaam zijn. Zo leer je als persoon leiding te nemen over jezelf, maar ook leiding te nemen over een bepaalde groep mensen.</p>		
<b>Doelgroep:</b>		
Oprichters en projectleiders		
<b>Acties:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>
Bijeenkomsten organiseren		1 maart 2018
<b>Beoogde resultaten:</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Oprichters, teamleiders hebben meer kennis over het managen en besturen van de stichting</li> </ul>		

### 4.3 Het overlegschema

Maand	Bestuur en pm	pm/ pl/ Angels	pm/ pl/ Pro's	pm/ pl/ Servants	pm/ pl/ PR	pm/ pl Experts
Mrt		X	X	X	X	X
Apr		X	X	X	X	X
Mei	X	X	X	X	X	X
Juni		X	X	X	X	X
Juli		X	X	X	X	X
Aug	X	X	X	X	X	X
Sept		X	X	X	X	X
Okt		X	X	X	X	X
Nov	X	X	X	X	X	X
Dec		X	X	X	X	X

#### 4.4 Het bestedingsbeleid

Het bestedingsbeleid ligt geheel binnen de context en de activiteiten van de stichting. Het betreft zaken zoals:

Gebieden:	Kosten in het 1 <sup>ste</sup> projectjaar
1. Voedselpakketten	<i>worden betaald vanuit inkomsten van donaties.</i>
2. Vrijwilligersbijdrages x 6 personen	750x 6 personen = 4500 per jaar
3. Loon projectmanager	900x 12 maanden = 10800 bruto per jaar
4. Kosten voor een locatie	500x 12 maanden = 6000 euro per jaar
5. Kosten voor vervoer	80x 12 maanden = 940 euro per jaar
6. Kosten voor materiaal/ consumpties	100x 12 maanden = 1200 euro per jaar
7. Kosten voor samen eten	100x 12 maanden = 1200 euro per jaar
8. PR-materiaal	25 x 12 maanden = 300 euro per jaar
<b>Totaal:</b>	<b>= 24940 per jaar</b>

Verder willen we graag vanuit projectgroep PR-commissie bedrijven om een bijdrage vragen als sponsoring. Zo kunnen ze hun (bedrijfs-)naam koppelen aan onze stichting en hun steentje bijdragen aan een mooie samenleving waarin mensen naar elkaar omkijken en elkaar ondersteunen waar dat nodig is. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de stichting.



## Overige

### 5.1 Beschikken over het vermogen van de stichting

Geen enkele (rechts)persoon heeft de doorslaggevende zeggenschap over het vermogen binnen de stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen.

### 5.2 Beloningsbeleid

De leden van het bestuur ontvangen conform de bepalingen in 4.5 van de statuten voor de door hen in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet-bovenmatige vacatiegeld.

## 6. Publicatieplicht

De stichting voldoet aan haar publicatieplicht door middel van website: <http://www.saintsandsinners.nu>:

- Naam instelling: Stichting Saints And Sinners
- RSIN: 852046686
- Doelstelling: Mensen helpen in de breedste zin des woords en vervolgens afspraken maken dat zij ook weer hun diensten zullen verlenen aan hen die het nodig hebben.
- Namen van de bestuurders van 15 oktober 2012 tot 14 oktober 2016:
  - Voorzitter: Carlos Waelauruw
  - Secretaris: Lianne Waelauruw- den Otter
  - Penningmeester: Martijn Leclaire
- Namen van de bestuurder van 15 oktober 2016 tot heden:
  - Voorzitter: Lianne Waelauruw- den Otter
  - Secretaris: Carlos Waelauruw
  - Penningmeester: Edwin van der Weijde